

SAMORDNINGSANSVARET FÖR ARBETSMILJÖN PÅ SKADEPLATS

Jag kvitterar nedan att jag har tagit över samordningsansvaret för arbetsmiljön på platsen för skadan (skadeplatsen) enligt AML ifrån överlämnaren.

Jag har blivit informerad om arbetsmiljöriskerna av överlämnaren och erhållit erforderliga anvisningar och eventuell dokumentation

Skada	SOS ärendenummer:	Eget Larmnummer:
	Typ av insats:	Datum: 20 - - Dag: Objekt: [] Brand [] Vatten Nr: Vän/Tr:
Räddningsledaren	RTJ Insatsen påbörjades 20 - - Kl:	RTJ Insatsen avslutades 20 - - Kl:
	Räddningstjänsten:	Tel: Fax:
Restvärdesledaren	Namn (RL)	Mobiltelefon:
	Sign (RL)	Överlämnat arb miljö ansvar till: RVR ledaren [] ägare/verksamhetsutövare [] Försäkringsbolagets representant [] Entreprenör []
Mottagare	Sign (RVR)	Har mottagit arb miljö ansvar Dat 20 - - Kl:
	RVR ledaren (namn)	Tel: Mobil:
Information (särskilda arbetsmiljörisker)	RVR påbörjades Dat 20 - - Kl:	RVR avslutades Dat 20 - - Kl:
	Överlämnat arb miljö ansvar till: Ägare/verksamhetsutövare [] Försäkringsbolagets representant [] Entreprenör [] Annan []	
Mottagare	Sign	Har mottagit arb miljö ansvar Dat 20 - - Kl:
	Ägare/innehavare/företag:	(Juridisk person)
Mottagare	Namn:	Person/Orgnr: (Kontaktperson/ägare)
	Adress:	Nr: Vän/Tr:
Mottagare	Postnr:	Postadress:
	Tel: Fax:	Mobiltelefon:
Information (särskilda arbetsmiljörisker)	<i>(Skriv ned särskilda arbetsmiljörisker. T.ex. risk för ras, bärlighet i golv, väggar och tak efter brand, elrisker. Notera om det är avvikelser vid överlämnandet t.ex. mottagaren har endast kunnat nås via telefon etc.)</i>	
		Sign

Samordningsansvar för arbetsmiljön på skadeplats

Samordningsansvaret för arbetsmiljön

När två eller flera företag /arbetsgivare samtidigt arbetar på samma arbetsställe ska de samarbeta för att ordna säkra arbetsförhållanden.

Observera att detta även gäller ensamföretagare. Dessutom är var och en av dem skyldig att se till att inte hans verksamhet eller hans anordningar på arbetsstället utsätter någon annan som arbetar där för risker (ohälsa eller olycksfall).

Det gäller även om den som utsätts för risken är anställd hos någon annan. Det innebär särskilda risker då flera företag arbetar jämsides och det är just dessa risker som måste ägnas uppmärksamhet i samarbetet.

Läs 3 kap 7 § arbetsmiljölagen

Det företag (även ensamföretagare) eller den arbetsgivare som är samordningsansvarig ska se till att skyddsarbetet samordnas. Övriga arbetsgivare och de som arbetar på platsen ska följa de anvisningar som den samordningsansvarige ger. I arbetsmiljölagen (3 kap 7 §) finns bestämmelser om vad den samordningsansvarige arbetsgivaren ska göra.

Det normala ansvaret kvarstår

Att det finns en samordningsansvarig arbetsgivare gör inte att de andra arbetsgivarna slipper det normala ansvaret för de egna arbetstagarnas arbetsmiljö. Samordningsansvaret gäller bara *samordningen* och är inte något totalansvar för alla inblandade företags skyddsarbete. Även ensamföretagare har skyddsansvar.

Du som anställd ska vända dig till din chef

Den anställda ska vara med och genomföra de åtgärder som behövs för att åstadkomma en god arbetsmiljö.

Man är också *skyldig* att följa de regler som finns och använda skyddsanordningar och skyddsutrustning samt iaktta den försiktighet som behövs.

Om en anställd upptäcker en risk eller en brist i arbetsmiljön ska han vända sig till sin chef eller till skyddsombudet

Chefers och arbetsledares ansvar

Det normala är att varje chef har att sköta om arbetsmiljön inom sitt chefsområde. Ansvaret följer befogenheterna.

Arbetsgivaren har ansvaret

Arbetsgivaren är alltid skyldig att se till att arbetet kan utföras utan risk för skador – varken sjukdomar eller olyckor. Det innebär bland annat att arbetsgivaren är skyldig att förvissa sig om att den som ska utföra ett jobb får tillräcklig instruktion. (Läs mer i arbetsmiljölagens kapitel 3).

(Källa Arbetsmiljöverket)

Utdrag ur instruktion för Restvärdeledare

Arbetsmiljölagstiftningen och skadeplatsen

Enligt arbetsmiljölagstiftningen (AML) skall, på alla arbetsplatser där två eller flera arbetsgivare samtidigt är inblandade, alltid utses en som bär ansvaret för samordning av arbetsmiljön på arbetsplatsen. Varje arbetsgivare har givetvis ett arbetsmiljöansvar för sina egna anställda, men måste också ta hänsyn till andras anställda när de vistas på ett gemensamt arbetsställe. Det är särskilt angeläget där farlig verksamhet bedrivs. På en olycksplats måste man i princip alltid utgå ifrån att en förhöjd riskbild råder.

Räddningsledaren och Restvärdeledaren

Restvärderäddning föregås ofta av en räddningsinsats. Så länge räddningsinsatsen pågår är det räddningsledaren (RL) som har samordningsansvaret för arbetsmiljön på skadeplatsen. När RL beslutar att räddningsinsatsen är avslutad måste han överlämna ansvaret till någon annan på plats. Restvärdeledaren (RVL) finns ofta redan på plats och då är det naturligt att han inledningsvis övertar ansvaret. Detta övertagande måste alltid dokumenteras.

I samband med övertagandet bör RL och RVL tillsammans diskutera, analysera och bedöma de aktuella riskerna på skadeplatsen. En viktig skillnad i förutsättningarna för arbetsmiljöarbetet är att RL under räddningsinsatsen alltid kan spärra av skadeområdet och att han/hon oftast har god kännedom om all den personal som verkar inom området. RVL har inte samma kunskap om den personal som vistas inom området och inte heller möjlighet att spärra av, vilket innebär att skadeområdet ofta blir öppet för tillträde av många personer, behöriga och obehöriga, t ex hyresgäster i en bostadsfastighet och nyfikna. Det innebär att samordningsansvaret är avsevärt svårare för RVL att uppfylla.

Oavsett vem av ovan nämnda som ansvaret för tillfället ligger hos, kräver arbetsmiljölagstiftningen (AML) att någon har ett samordningsansvar, när två eller flera arbetsgivare har verksamhet på ett gemensamt arbetsställe.

Den som är samordningsansvarig är skyldig att informera och ska se till att skyddsarbetet på den gemensamma arbetsplatsen samordnas. Övriga arbetsgivare och de som arbetar på platsen måste följa de anvisningar som den samordningsansvarige ger.

RVL är samordningsansvarig och lämnar platsen

Om RVL själv har samordningsansvaret för arbetsmiljön när det är dags att avsluta eller tillfälligt avbryta RVL-insatsen måste samordningsansvaret överlämnas till någon annan. Detta är normalt bara aktuellt om ägare eller verksamhetsutövare inte haft möjlighet att komma till platsen eller att någon uttalad ägare inte finns.

(Källa försäkringsbranschens resvärdesräddning AB)